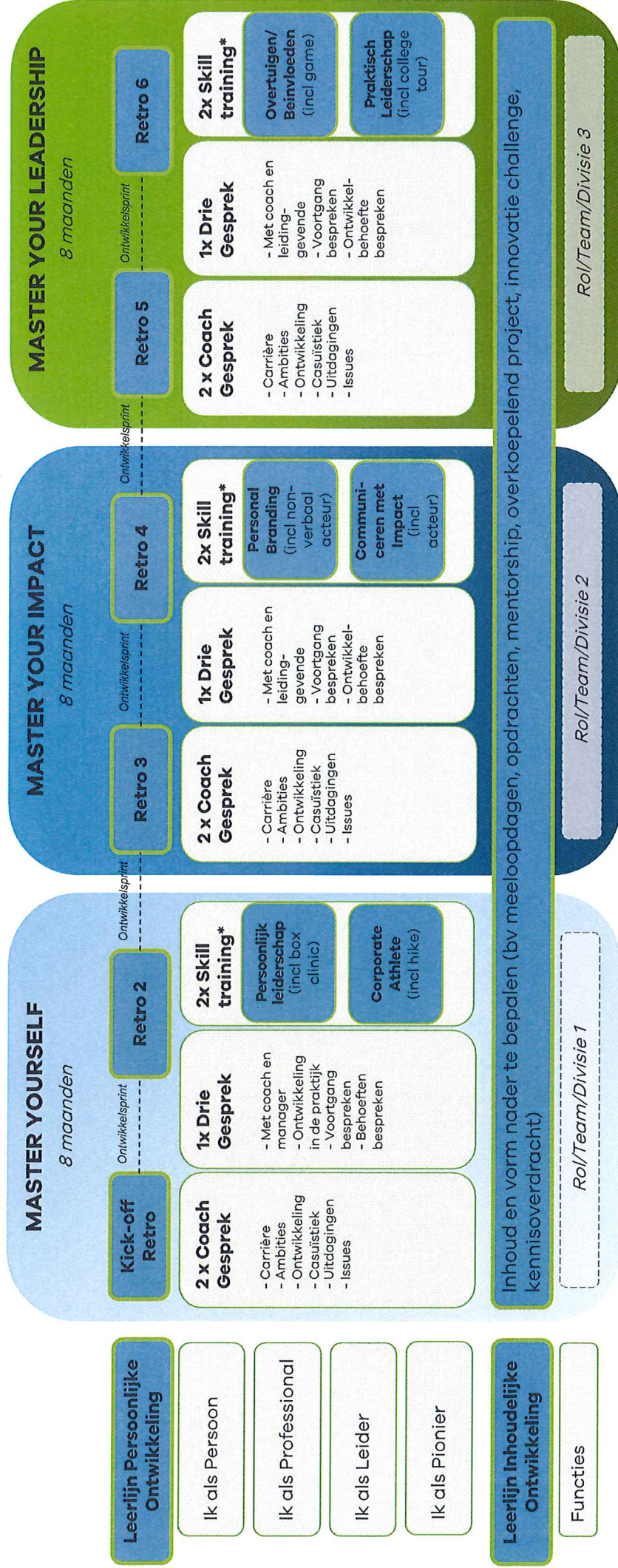


# GROFONTWERP PROGRAMMA



\*Skill trainingen zijn naast 5 deelnemers ook toegankelijk voor 5 andere collega's



# LEERLIJN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

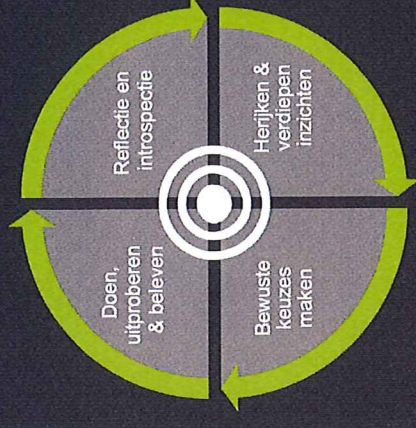
## RETRO

Persoonlijk leiderschap vraagt een continu proces van leren, reflecteren en verdiepen.

- **Retro cyclus:** Wij stellen voor terugkerende 'retro' en 'ontwikfelsprints' te gebruiken waarin in de groep van 5 trainees, 2x per 8 maanden de individuele ontwikkelbehoeften, prioriteiten en actieplannen worden herijkt.
- **Buckets:** Dit doen ze aan de hand van vier 'buckets', die als kapstok dienen voor het programma. *Hoe verdeel jij je tijd, aandacht en energie?*
- **Reflectie:** Tijdens de begeleide 'retro' bepaal je met je coach en peers aan de hand van de vier 'buckets' hoe de afgelopen ontwikkelprint is verlopen, welke inzichten je daar uit mee kunt nemen, wat je ambities en prioriteiten voor de komende ontwikkelprint zijn en hoe je hier invulling aan wil geven.
- **Actieplan:** Op basis van de keuzes, prioriteiten en ambities zoals bepaald tijdens de 'Retro' maken deelnemers hun eigen actieplan voor de komende 'ontwikfelsprint' van 4 maanden. Dit actieplan kan bestaan uit verschillende individuele acties en experimenten.
- **Coaching en manager gesprek:** Tijdens de individuele coaching wordt de voortgang van het actieplan en de algemene ontwikkeling besproken. Tevens wordt in het manager gesprek samen met de manager en coach bekeken hoe de ontwikkeling het best geborgd kan worden in de praktijk.



## Retro cyclus



## Vier buckets

