



LOGISCH

Werving & Selectie

Logische werkwijze

Stap 1: Intake gesprek en inventarisatie

Door middel van een intake gesprek verdiepen wij ons verder in uw bedrijf. Aan de hand hiervan stellen we vast, welk traject het beste passend is voor uw situatie.

Stap 2: Functie profiel

In het overleg met u als opdrachtgever zal het functie- en persoonsprofiel worden vastgesteld.

Stap 3: Werving

Via ons kandidatenbestand en netwerk, (digitale) advertenties en middels executive search gaan wij op zoek naar kandidaten.

Stap 4: Selectie

Met de potentiële kandidaat houden wij een diepte interview, welke gebaseerd is op de STAR-methode. Tevens dragen wij zorg voor het raadplegen van referenties. Eventueel behoort een assessment tot de mogelijkheden.

Stap 5: Presentatie

Door middel van een schriftelijke presentatie, zullen wij een terugkoppeling geven van de geschikte kandidaat.

Stap 6: Kennismaking

Wanneer een kandidaat geschikt is, coördineren wij een gesprek tussen U en de kandidaat.

Stap 7: Terugkoppeling

Na uiterlijk 2 werkdagen zal een terugkoppeling plaatsvinden naar Logisch werving en selectie over het kennismakingsgesprek tussen u en de kandidaat.

Stap 8: Bevestiging

Het vastleggen van de feitelijke afspraken m.b.t. de arbeidsvoorwaarden en de datum in dienst. Eventueel kan Logisch werving en selectie u hierin bijstaan.

Intake
gesprek



Functie
profiel



Werving



Selectie



Presentatie



Kennis-
making



Terug-
koppeling



Bevestiging